

児童養護施設（ベトレヘム学園）の運営

【運営方針】

＜令和3年度重点目標＞

- ・子どもにとってはもちろん、職員にとっても安全で安心できる居心地の良い場所となることを目指す。
- ・人材育成に力を入れ、中長期計画にあるグループホームの開設、育児機能強化事業※等の実施に備える。
※施設に育児指導担当職員を配置し、入所児童やその家族に加え、地域で子育て中の家庭等からの子育てに関する相談に応じることにより、子育てに関する不安を解消する等育児指導機能の充実を図る。
- ・新たに個別対応職員を専属で配置し、必要なホームに臨機応変に入れるようにして、職員が安心して働ける環境に配慮する。
- ・職員が心身ともに健康で長く働ける職場環境を整えるとともに、メンタルヘルスに関する研修を行う。

＜中長期計画＞

- ・令和3年度に計画していた3棟目のグループホーム開設を、令和4年度に変更する。
- ・育児機能強化事業や子育て支援カフェなど、地域の子育て支援の拠点となることを目指していく。
- ・東京都社会的養育推進計画の方向性に合わせて、施設の地域分散化(グループホームの開設)を推進する。
- ・グループホーム開設に関しては、双子グループホーム(同じ敷地内に2棟建設)も視野に入れた、土地及び物件探しを行う。
- ・上記により、空いた3ホームの機能転換を検討していく。例えば、ショートステイ事業の実施、ナザレットの家と協働しての里親フォスタリング機関※の実施など。
※専属の職員を配置し、里親のリクルート及びアセスメント、里親に対する研修、児童と里親のマッチング、里親への支援を行う。

【人員体制】

施設長（会計責任者） 鈴木 ますみ

職 種		定 数	令和2年度3月末見込 常勤換算数（実人員）	令和3年度配置計画 常勤換算数（実人員）
国 基 準	施設長	1	1(1)	1(1)
	(副施設長)	—	(家庭支援専門相談員兼務)	
	事務員	1	1.7(3)	2.7(4)
	保育士・児童指導員	20	24.3(25)	29.1(30)
	個別対応職員	1	1(1)	1(1)
	家庭支援専門相談員	1+1(加算)	2(2)	2(2)
	栄養士	1	2(2)	2(2)
	調理員等	4	4(4)	5(5)
加 算	看護師	1	1(1)	1(1)
	里親支援専門相談員	1	1(1)	1(1)
	心理療法担当	1	1(1)	1(1)
	嘱託医	1	(精神科医と兼務)	(精神科医と兼務)
	地域小規模児童指導員	8	8(8)	7(7)

都 基 準	保育士・指導員 (専門ケア職員加算)	1	1(1)	1(1)
	治療指導担当職員	1	2(3)	2.4(3)
	小児精神科医	0.2	0.4(4)	0.4(4)
	自立支援コーディネーター	1	1(1)	1(1)
合 計		43.2	51.4(58)	57(64)

【利用実績等】

	平成30年度実績	令和元年度実績	令和2年度見込	令和3年度目標
定 員	57人	57人	57人	57人
実績等	54人	53人	45人	52人
利用率	94.7%	92.9%	78.9%	91.2%

【支援方針】

<重点目標>

- ・子どもが自立をして行く上で必要な、将来の夢や希望を見つけることを支援する。職員が全てお膳立てするのではなく、子どもと一緒に考え、子どもが主体的に計画し、実行することで社会性を養うことにも繋げる。
- ・挨拶や「ありがとう」を当たり前と言えたり、困った時をお願いをすることがスムーズに出来ることで、社会に出た時に愛される、助けてもらえる人となれるよう、普段から自然に出来るような環境を作る。
- ・そのために、職員が率先して挨拶や「ありがとう」を言うことで、身近な社会人としての手本となる。
- ・自立支援の最終的な目的を、「就労または福祉サービスを利用して自活出来ること」等と明確にし、全職員で共有する。

<中長期計画>

- ・東京都社会的養育推進計画で求められている施設の高機能化(ケアニーズが高い児童に対する専門的なケアの充実)に向けて、人材育成も含めた本園の機能強化を図っていく。

【災害対策】

- ・BCP(事業継続計画)は、必要に応じて見直していく。特に新型コロナウイルス対策は、状況とともに随時更新する。
- ・ナザレットの家との防災訓練は、様々な想定で行う。
- ・夜間想定避難訓練と、炊き出し訓練を年一回行う。
- ・地域防災の観点から、白梅自治会との合同防災訓練を行うとともに、備蓄・備品・避難場所を確保する。
- ・防犯教室や訓練を企画し、防犯意識を高める働きかけをして行く。

【地域との連携】

- ・白梅自治会との行事の共催を継続する。
- ・清瀬市内の地域支援ネットワークへの参画を継続する。
- ・必要なボランティアについては、適宜募集していく。
- ・子育て支援活動は、ナザレットの家と協働し年度内の実施を目指す。

【職員の質の向上】

- ・目標成果シートを人材育成に活用し、施設長が育成面談を行うなど、職員の育成にさらに力を入れる。
- ・グループホームの開設、地域支援となる子育て支援事業等の実施に向けて、職員の育成プログラムの見直しや研修の計画的な受講を行い、人材育成とともに定着に繋げる。
- ・zoom等も活用しながら、コロナ禍でも職員の話し合いの場を設け、現場の意見を取り入れることに力を入れる。
- ・職員のモチベーション向上のためには、職場環境や報酬等の外的要因だけでなく、認められる機会や子どもと楽しく過ごす体験等内的要因を重視していく。

【施設・設備整備】

(単位：千円)

工 事 等		備 品 購 入 等	
件 名	金 額	件 名	金 額
侵入防止柵改修工事	2,000	冷蔵庫(3台)	600
折れ戸改修工事	1,500	給与奉行ソフト	154

注:工事等は1件100万円以上、備品購入等は1件10万円以上を計上